

НАВИГАТОР



Новости компании

БЛАГОДАРНОСТЬ ОТ ПАРТНЕРОВ

УК ООО «ТМС групп», являющаяся оператором Центра коллективного пользования «Сколково», была выбрана исполнителем совместного грантового проекта по производству микротоннажного съемного мусоровоза ИЦ 118. Заказчиком выступил резидент Фонда «Сколково» – ООО «Инновационный комплекс «ТПО».



Реализацию проекта успешно завершили в конце 2022 года. В Благодарственном письме от имени заказчика наша компания отмечена как надежный партнер в сфере разработки конструкторской документации и изготовления оборудования.

ЕЩЕ ОДИН «ОТЛИЧНИК КАЧЕСТВА»!

Заведующая единой лабораторией качества трубной продукции Лариса Смыкова, по итогам 2022 года, удостоена Почетного знака «Отличник качества».



Знак является персональной наградой Программы «100 лучших товаров России» и присуждается лучшим работникам предприятий, товары которых стали финалистами конкурса.

В номере

ДИВИЗИОНЫ ХОЛДИНГА «ТАГРАС»
ПОДВЕЛИ ИТОГИ.
ЗАДАЧИ НА 2023 ГОД

2-3 стр.

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА
В ДЕЙСТВИИ.
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ВЫПОЛНЕН

6 стр.

В ЧЬИХ РУКАХ БУДУЩЕЕ
КОМПАНИИ?
О МОЛОДОЙ СМЕНЕ «ТМС ГРУПП»

7 стр.

Признание заслуг



Награждены за высокий профессионализм

Среди работников «ТМС групп» немало тех, чей добросовестный и результативный труд отмечен высокими наградами. Торжественное чествование очередной группы передовиков производства состоялось на конференции трудового коллектива по итогам 2022 года.

Благодарностью заместителя **Премьер-министра Республики Татарстан** – министра промышленности и торговли РТ удостоены: слесарь-ремонтник цеха трубного производства Альмендеев Вячеслав Николаевич, слесарь-ремонтник Сервисного центра №1 Васильев Виктор Афанасьевич, электросварщик ручной сварки цеха по изоляции Гараев Иршат Раисович, маляр службы обеспечения вну-

треннего сервиса Гумярова Людмила Веняминовна, начальник цеха трубного производства Летунов Сергей Анатольевич, дефектоскопист Сервисного центра №1 Сеницкий Александр Владимирович. Почетные награды они получили из рук заместителя генерального директора «ТАГРАСа» по экономике и финансам Сергея Сергеева, который в лице отличившихся поблагодарил весь трудовой коллектив дивизиона за достойный вклад в успешную деятельность Холдинга.

Подробнее о конференции трудового коллектива «ТМС групп» читайте на 4-7 стр.



Новости Холдинга «ТАГРАС»

Дивизионы Холдинга подвели итоги

Рост выручки, увеличение инвестиционной программы и рекордная производительность труда – «ТАГРАС» озвучил результаты работы в 2022 году. Холдинг нацелен на развитие человеческого капитала как ключевого актива. В числе задач для многотысячного коллектива – диверсификация, повышение импортнезависимости и выход на новые рынки с высокотехнологичной продукцией и услугами.



«ТАГРАС» нарастил выручку до 83 млрд рублей

«**ТАГРАС**» – многопрофильный Холдинг, лидер российского рынка нефтегазового сервиса по объему реализации продукции. В 2022 году совокупная выручка по Холдингу достигла 83 млрд рублей. За год показатель увеличился на 7,2%, а без учета выбывших в ходе реструктуризации предприятий – на 43%, сообщил в ходе конференции трудовых коллективов генеральный директор ООО «ТаграС-Холдинг».

”

«Объемы работ нарастили практически все дивизионы, - подчеркнул Ленар Назипов. - Восстановлению рынка нефтегазового сервиса способствовал рост добычи, что вывело на подъем ряд сегментов – буровой сервис, сервис погружных установок, повышение нефтеотдачи пластов, нефтяное машиностроение.»

Заместить импорт удалось на 75-100%

Отдельной темой конференции стал вопрос повышения импортнезависимости предприятий. В первом полугодии 2022-го, после введения масштабных западных санкций, для организации новой логистики поставок импортного сырья, оборудования и ТМЦ в Холдинге была сформирована рабочая группа. Команда проекта разработала модели решений, адаптированные под разную специфику, условия и направления деятельности всех дивизионов.

– По результатам проделанных работ объем особо критичных и существенных для производства товаров импортного производства удалось заместить на 78%, а общая доля составила 89,3%. И, главное, мы не допустили остановки производственной деятельности, - отметил первый заместитель генерального директора по организации и

развитию производства ООО «ТаграС-Холдинг» Ильдар Маннапов.

Предложения по расширению сервисно-продуктовых линеек в рамках программы импортозамещения озвучил первый заместитель директора по маркетингу и продажам УК ООО «ТМС групп» Нияз Латыпов. Он поделился с коллегами опытом и рассказал, что дивизион «ТМС групп» на 100% использует комплектующие российского производства и является импортнезависимым по ключевым продуктам компании – это станки-качалки, устьева и запорная арматура, скважинные фильтры. Конкурентные продукты дивизион вывел и на российский, и на зарубежные рынки – в Узбекистан, Казахстан, Кыргызстан. В 2023-м компания ставит амбициозные задачи по дальнейшему повышению импортнезависимости и освоению производства зарубежных комплектующих собственными силами.

Значимые проекты

Реализация масштабных проектов – внешних и внутренних – залог успешного развития Холдинга. В 2022 году на инвестиции дивизионы направили 7,3 млрд рублей – за три года объем инвестпрограммы увеличился на треть. По словам Ленара Назипова, необходимо наращивать вложения, фокусироваться при этом следует на эффективности и окупаемости проектов. Внимание гендиректор Холдинга призвал обратить и на НИОКР. В 2022-м на эти цели дивизионы направили 84 млн рублей – программы по разработке собственных технологий и оборудования предстоит актуализировать.

Опыт участия в государственном проекте строительства автодороги Алексеевское-Альметьевск в рамках развития нового маршрута федеральной трассы Казань-Оренбург с участниками конференции поделился первый заместитель директора – главный инженер ООО «Татнефтор». Артем Трофименко рассказал, что протяженность участка превышает 24,7 км. Для реализации проекта «Татнефтор» существенно нарастил инвестиции – объем вложений в закупку 100 единиц новой техники и оборудования в 2022-2023 гг. составляет 753 млн рублей. Производственные мощности компании приросли грунтосмесительной и асфальтосмесительной установками. Также «Татнефтор» дооснастил современным оборудованием собственную аккредитованную лабораторию качества. Как следствие, в 2022-м выручка выросла на четверть, до 5,1 млрд рублей, а производительность труда увеличилась на 19,2%.

Крупными внутрихолдинговыми проектами являются TAGRAS-Digital, обеспечение цифрового суверенитета, качественное усиление периметра информационной безопасности, непрерывное обучение сотрудников и повышение уровня цифровой грамотности.

Начальник Центра информационной безопасности ООО «ТаграС-БизнесСервис» предупредил коллег об увеличении динамики кибератак на промышленную инфраструктуру РФ, привел статистику сетевых атак на Холдинг. Так, атака в период с 7 по 22 сентября 2022 года проходила в 5 волн, самая мощная зафиксирована 17 сентября: количество сетевых запросов превысило 18 тысяч. Рафаэль Сайдашев рассказал о комплексном обеспечении информационной безопасности Холдинга. В числе эффективных инструментов системы он выделил круглосуточный сервис реагирования на инциденты, систему детектирования и реагирования, подсистему анализа защищенности и защиту от вредоносного ПО.

Человеческий капитал: безопасность, достойные условия труда и зарплата

Люди – ключевая ценность Холдинга «ТАГРАС» – крупнейший работодатель страны, он объединяет 18 тыс. сотрудников. В ходе конференции особое внимание участники и гости уделили вопросам промышленной безопасности, обсудили задачи по сохранению и укреплению коллектива.

Председатель Татнефть Профсоюза Гумар Яруллин положительно оценил высокие результаты, которые Холдингу удалось достичь в 2022 году. Он отметил качественную работу лидеров профсоюзных организаций дивизионов.

Заместитель министра промышленности и торговли Татарстана Сергей Этус поделился итогами развития республики в 2022 году, отметив, что регион сохраняет лидирующие позиции в РФ по ряду социально-экономических показателей. Глава Альметьевского района РТ Тимур Нагуманов заявил, что «ТАГРАС» – лидер не только в части технологий, но и в области реализации социальных программ. В 2022 году на социальную поддержку работников и их семей было направлено 788 млн рублей; объем благотворительных проектов составил 62,8 млн рублей. «Колоссальные цифры и поддержка», – подчеркнул глава района.

За три года производственный травматизм на предприятиях группы сократился на 40%. В 2022 году для работников в дивизионах было организовано 472 мероприятия по промышленной безопасности и охране труда с объемом финансирования в размере 652 млн рублей. Опыт формирования и повышения культуры безопасности с участниками конференции поделился генеральный директор ООО «ТНГ-Групп». Ян Шарипов напомнил коллегам о стратегической «Цели – ноль» в области безопасности, призвал исключить формальный подход к охране труда и качественными изменениями повлиять на статистику производственного травматизма.

Качественные изменения продолжатся в области улучшения условий труда и быта работников, в обеспечении достойного заработка. Это неотъемлемые факторы корпоративной культуры, которые напрямую образом влияют на лояльность и производительность коллектива.

– **Вклад работника в результаты компании должен быть достойно оплачен. За последний год фактическая заработная плата дивизионов Холдинга, в зависимости от достигнутого уровня, выросла в диапазоне от 11% до 44%. Учитывая темпы инфляции за 2022 год, принято решение об индексации тарифной части и окладов на 12% с 1 февраля текущего года,** – отметил Ленар Назипов.



2023-й: стратегические задачи

В рамках деловой части конференции генеральный директор Холдинга «ТАГРАС» озвучил стратегические задачи на 2023 год. Ленар Назипов призвал коллективы сфокусироваться на диверсификации бизнеса и качественных организационных изменениях.

– Нам предстоит обеспечивать экономическую устойчивость и импортонезависимость Холдинга за счет собственных прорывных технологий и оборудования, – подчеркнул он. – Важно совершенствовать линейку продукции и услуг, расширять рынки сбыта и выходить на международные рынки.

Пресс-центр Холдинга «ТАГРАС»

Итоги корпоративного конкурса



Эффективность компании: важен вклад каждого

Развитие компании во многом зависит от желания работников эффективно трудиться, повышать компетенции, принимать активное участие в инновационной работе, делиться опытом. В «ТМС групп» имеется масса возможностей для реализации своих способностей, в том числе и посредством участия в различных корпоративных конкурсах.

Сегодня мы знакомим читателей с нашими коллегами, которые отличились в очередном конкурсе по номинациям. Их чествование состоялось в ходе итоговой конференции трудового коллектива.

За вклад в развитие компании в номинациях «Лучшее Управление в области Бережливого производства» и «Лучший Бережливый офис в компании» дипломами победителей награждено Управление по развитию продукции машиностроения (начальник Управления – Мутагиров Рамиль Шугаепович).

За реализацию проектов Сертификатом УК ООО «ТМС групп» и общей денежной премией (50 тысяч рублей) награждены работники в следующих номинациях:

☑ **«Лучшее реализованное решение (идея) в области повышения качества услуг/продукции»** – команда Сервисного центра № 1 под руководством Гаизова Рената Фазыловича в составе: Лутфуллина Рамиля Ансаровича, Гаизова Рустема Фазыловича, Загидуллина Рудика Вагизовича и Майорова Дениса Валерьевича – за проект «Перемещение муфтового производства на новый участок».

☑ **«Лучший новый продукт»** – команда Управления по развитию продукции машиностроения под руководством Степанова Сергея Николаевича в составе: Уралова Евгения Анатольевича, Шестиперова Юрия Владимировича, Летунова Сергея Анатольевича, Медведевой Светланы Николаевны, Желтковой Елены Александровны – за проект «Обсадная труба с резьбой СРВ-2».

☑ **«Прорыв в развитии продаж»** – команда Управления по развитию трубопроводной продукции под руководством Саттаровой Ляйсан Рашитовны в составе: Старостина Алексея Николаевича, Акимышевой Натальи Олеговны, Галиевой Аделины Рамисовны – за проект «Фасонные изделия – патрубков».

Поздравляем коллег с достижениями, желаем реализации еще многих проектов, направленных на развитие эффективности нашей компании!



■ КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Проверку на прочность

Итоги работы нашей компании в 2022 году и задачи на 2023 год были рассмотрены на традиционной конференции трудового коллектива.

В ней приняли участие 120 делегатов – представители всех подразделений компании, ветераны производства. Кроме того, была организована прямая трансляция мероприятия на официальной странице «ТМС групп» в социальной сети «ВКонтакте», которую посмотрели 805 человек.

ПРОИЗВОДСТВО

Об основных показателях деятельности УК ООО «ТМС групп» прошлого года рассказал первый заместитель директора по организации и развитию производства Александр Сывороткин. Он отметил, что все дочерние общества компании перевыполнили доведенные плановые показатели, в том числе по такому важному, как выручка, в 1,8 раза.

В целом по компании за счет снижения потерь, оптимизации технологических процессов, конструкций, освоения новых продуктов и выхода на новые рынки на 62% по отношению к факту 2021 года увеличился такой ключевой показатель, как производительность труда.

В течение года пополнялись нематериальные активы компании: зарегистрировано 8 патентов на изобретения и полезные модели; сертифицировано 8 видов продукции. В стадии реализации находится 2 НИОКР по направлению трубной продукции.

Было освоено 35 новых продуктов: 18 новых модификаций, 9 новых номенклатур и 8 принципиально новых продуктов.

В 2022 году в целом по компании каждый 5-й сотрудник был вовлечен в рационализаторскую деятельность. В общей сложности новаторами подано 820 рацпредложений с общим экономическим эффектом почти 8 млн руб. Наибольшую активность вновь проявили специалисты «ТМС-Буровой Сервис».

За отчетный период в «ТМС

групп» проделана определенная работа в рамках цифровой трансформации: составлены технические задания, сформированы команды ряда проектов, начата их реализация, создаются условия для перехода на систему управления ресурсами предприятия 1С: ERP. Также цифровые решения затронули и процесс организации закупочных процедур.

Одним из приоритетных направлений деятельности компании является работа в области промышленной безопасности и охраны труда. Благодаря выполнению ряда мероприятий коэффициент безопасности труда в 2022 году выше контрольного на 3 процента и выше среднего значения 2021 года на 4 процента. Стабильное функционирование системы четырехэтапного контроля безопасности с выдачей предписаний позволило обеспечить 100%-й контроль работ повышенной опасности, удалось снизить количество допущенных рисков на 7 процентов по отношению к 2021 году, отметил А.С. Сывороткин.

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Тему безопасности труда продолжил начальник отдела ПБ и ОТ компании Евгений Трофимов. Он, в частности, представил новые проекты, призванные повысить эффективность работы в данной области.

С целью повышения вовлеченности работников компании в процесс построения корпоративной культуры безопасности утверждён Стандарт премиро-

вания структурных подразделений за высокие показатели в области ПБ и ОТ. На сегодняшний день производится оценка по итогам 4 квартала 2022 года.

Также с этой целью ежегодно проводится конкурс на лучшее решение, исключающее нарушение требований безопасности по принципу Рока-уоке (защита от ошибок), где проявить себя может каждый сотрудник. В 2022 году лучшим признан проект «Блокирующее защитное ограждение на пресс гидравлической запрессовки и выпрессовки кривошипов и демонтажа шкивов», авторы решения удостоены денежной премии.

ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Планы «ТМС групп» в области развития предоставляемых заказчикам услуг, расширения продуктовой линейки, географии присутствия озвучил первый заместитель директора по маркетингу и продажам Нияз Латыпов. Он остановился на отдельных направлениях деятельности, которые внесли значительный вклад в формирование выручки компании.

В 2022 году произошло кратное увеличение количества поставленных станков-качалок. В этом году планируется сохранение показателей за счет увеличения доли присутствия на рынках зарубежных стран – Казахстана, Киргизии, Узбекистана, а также освоения полного цикла изготовления комплектующих и расширения продуктовой линейки СК.

Изготовление устьевого и запор-

ной арматуры – также стратегически важное направление для «ТМС групп». Здесь основными заказчиками являются ГК «Роснефть», «Лукойл» и «Татнефть». В прошедшем году разработана арматура устьевая термостойкая паронагнетательная с температурой до 300°C и выигран тендер на ее поставку в нефтяную компанию Республики Узбекистан. Сегодня ведутся работы по налаживанию сотрудничества в данном направлении с нефтяными компаниями из Индии.

Одним из основных направлений, приносящих существенную выручку компании, является производство и поставка трубной продукции: обсадных и насосно-компрессорных труб, а также муфт к ним. В 2023 году благодаря формированию преимуществ на рынке за счет наличия складского запаса обсадной трубы и оперативных сроков отгрузки планируется сохранить положительную тенденцию.

В 2022 году специалистами трубного сервиса освоена услуга по нарезке резьб на НКТ с высаженными концами. Сегодня получены первые заказы, производятся работы по изготовлению НКТВ 73, большая часть продукции уже отгружена заказчику. По данной услуге компания включена в реестр поставщиков ПАО «ТМК».

Трубопроводный дивизион «ТМС групп» обладает технологиями производства наружной и внутренней защит трубопроводов. На рынке труб с внутренним полимерным покрытием компанией предлагаются трубы и патрубки с металлизационным покрытием с рядом конкурентных преимуществ. В текущем году успешно проведены опытно-промышленные испытания на объектах «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», «Самотлорнефтегаз»,



КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

прошли достойно

«Газпромнефть-Восток», «Белоруснефть», «Самаранефтегаз», «Алресп», «ЛУКОЙЛ-Пермь» и др.

В 2022 году успешно реализован очередной договор на поставку станков-качалок и их комплектующих для нефтесервисных компаний из Республики Казахстан. По трубопроводному направлению выигран тендер и поставлены патрубки с металлостальными концами в Республику Беларусь.

Реализованные в прошедшие годы проекты и мероприятия позволяют УК ООО «ТМС групп» изготавливать качественную конкурентоспособную продукцию, не уступающую импортным аналогам. К примеру, заказчики из Республик Казахстан и Кыргызстан, сравнивая станки-качалки производства «ТМС групп» и заводов из Китая, все чаще отдают предпочтение нашей продукции, как наиболее соответствующей всем требованиям заказчика.

Компания активно работает в направлении расширения географии своего присутствия, а также увеличения видов продукции, предлагаемых заказчиком на зарубежных рынках. Основными векторами для дальнейшего развития УК ООО «ТМС групп» являются станки-качалки для Республик Казахстан, Кыргызстан, Узбекистан и устьевые арматуры с тем же рынком реализации, а также продвижение в Индии.

УК ООО «ТМС групп» реализует мероприятия по освоению новых для себя рынков стран Ближнего Востока: ОАЭ, Оман, Иран, Катар. Планируется организация встреч с поставщиками и представителями нефтяных компаний ОАЭ.

На сегодняшний день «ТМС групп» присутствует на нефтяном рынке практически на всей территории РФ, а также на рынках стран ближнего зарубежья. В числе наших постоянных партнеров – ПАО «Татнефть», МНК и НК РТ, «ТМК», ГК «Лукойл», «Роснефть» и другие крупные компании.

СЛОВО РУКОВОДИТЕЛЮ

Подводя итоги, директор «ТМС групп» Анвар Яруллин отметил, что непростой для компании 2022 год

завершен с выручкой 11 млрд 260 млн руб., это на 8% выше предыдущего года. При этом выручка по направлениям нашего стратегического заказчика – ПАО «Татнефть», составила 7 млрд 770 млн руб., что на 34% выше предыдущего года.

Произошел рост выручки сторонних объемов на 124% по отношению к плановому значению 2022 года. Выручка, полученная от заказчиков за пределами РФ, на 30 процентов выше уровня 2021 года.

Компанией успешно выполнены оптимизационные мероприятия на сумму 354 млн руб. За счет проведения редуцированных на ТЗП и процедур по уторговыванию подрячка удалось не допустить значительного роста на ТМЦ, общий эффект от данных мероприятий составил 134 млн руб.

Подтверждением того, что «ТМС групп» является конкурентоспособным товаропроизводителем, служит очередное победное участие в конкурсах «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан», программы «100 лучших товаров России».

Новаторы компании в рамках участия в Московском международном конкурсе салона изобретений и инновационных технологий «Архимед 2022» награждены серебряными медалями за продукцию «Циркуляционная система очистки бурового раствора».

Наши специалисты вошли в ТОП-100 лучших инженеров республики, а также были отмечены дипломами всероссийского конкурса профессионального мастера ассоциации «Росспецмаш» в номинации «3Д-моделирование».

В 2022 году продолжалась активная работа по формированию бизнес-партнерства, запуска технологий на нефтегазовый рынок, обмена инновационными идеями и выработке стратегий развития компании. Презентации продукции и услуг «ТМС групп» проведены на техническо-отраслевых конференциях: «Восточная Сибирь 2022», г. Иркутск; «Промышленно-энергетический форум TNF», г. Тюмень; Деловой форум «Татарстан-Якутия», г. Якутск. В процессе делового общения с участниками получены целевые контакты, обсуждены возможности и перспективы дальнейшего взаимодействия.

Результатами работы явилось пополнение пула заказчиков «ТМС групп» из числа нефтяных и нефтесервисных компаний России (ОАО «РН-Юганскнефтегаз», ООО «ТМК Нефтегазсервис-Бузулук», ООО «ТрансстройКазань» и др.); а также компаниями из стран ближнего зарубежья: Казахстан, Узбекистан и Беларусь.

Также в целях узнаваемости и укрепления бренда «ТМС групп», привлечения новых заказчиков и развития партнерства в июле 2022 года компания приняла участие в крупнейшем мероприятии отрасли – Нефтяном саммите РТ. В рамках выставочной экспозиции президенту республики, руководителям федеральных ведомств, промышленных компаний и отраслевым экспертам был презентован ряд наших новых разработок, в том числе технология восстановления насосно-компрессорных труб и новое оборудование для полевого ремонта трубопроводов.

В отчетном году в компании традиционно уделялось внимание организации гостевых визитов. В частности, они были проведены для представителей крупных нефтегазодобывающих компаний – «ЛУКОЙЛ», «Сургутнефтегаз». Результатом взаимодействия стали переговоры о сотрудничестве с ПАО «Сургутнефтегаз».

В ходе прошедшего в г. Ленингорск внутриведомственного семинара по цифровизации операционной деятельности топ-менеджеры и ведущие специалисты дивизионов Холдинга «ТАГРАС» ознакомились с производственными мощностями «ТМС-Буровой Сервис».

Выход на новые рынки – один из приоритетов развития компании. В нашем фокусе – страны дальнего и ближнего зарубежья, включая Азербайджан, Индию, Узбекистан и другие.

В 2022 году руководители «ТМС групп» в составе республиканских и федеральных делегаций побывали с рабочими визитами в Азербайджане, Индии, на встрече с Посольством ОАЭ в РФ. По результатам переговоров с представителями зарубежных компаний достигнута договоренность о взаимовыгодном сотрудничестве.

Главной ценностью компании назвал директор компании работ-

ников «ТМС групп». В 2022 году отделом управления персоналом собственными силами было проведено 5 тренингов, в которых 21 сотрудник повысил свой уровень знаний, что положительно повлияло на производственные процессы предприятия. Также 24 сотрудника повысили квалификацию на внешних развивающих курсах как в онлайн-, так и офлайн-форматах.

После долгого перерыва, связанного с пандемией, в 2022 году было возобновлено проведение крупных корпоративных мероприятий: «День маркетолога» – для специалистов по продвижению товаров и услуг, и Форум технических специалистов и мастеров. Данные мероприятия стали замечательной площадкой для полезного общения, эффективного командообразования и развития профессиональных компетенций участников.

В 2022 году, в связи с увеличением объемов работ в дочерних обществах компании, было дополнительно принято более 100 рабочих по востребованным профессиям.

Экономические показатели компании позволили дважды в год проиндексировать заработную плату всему персоналу «ТМС групп»: с 1 января – на 7,5 процентов, за счет индексации часовых тарифных ставок и окладов; с 1 сентября – в среднем на 8 процентов, путем дифференцированного увеличения премиальной части.

Несмотря на определенные испытания и вызовы прошедшего года, слаженная и целеустремленная работа всего коллектива позволила достойно пройти проверку на прочность, достигнуть высоких результатов.

Анвар Габдулмазитович выразил уверенность, что все запланированные на 2023 год задачи также будут выполнены – необходимые компетенции, опыт, производственный и интеллектуальный потенциал у коллектива «ТМС групп» имеются.

По традиции на конференцию были приглашены представители «золотого фонда» компании – ветераны производства. Директор «ТМС групп» адресовал им слова глубокой благодарности за создание прочного фундамента предприятия.





Конференция трудового коллектива

Социальная защита в действии

Эффективная деятельность «ТМС групп» позволила и в 2022 году выполнить все обязательства, принятые администрацией и профсоюзным комитетом в Коллективном договоре, успешно развивать систему социальной защиты работников, молодежи, ветеранов.

С информацией о выполнении коллективного договора по основным разделам, проведенной социальной работе участников конференции ознакомил председатель профкома компании Венир Камалов.

Оплата и нормирование труда

В 2022 году оклад работника первого разряда с нормальными условиями труда составил 15 561 рубль в месяц. Зарплата выплачивалась своевременно, дважды в месяц. Кроме того, работники компании получали надбавки за поездки в нерабочее время, работу во вредных условиях труда. Производилась оплата нерабочих праздничных дней, по больничным листам и т.д.

Безопасность и охрана труда

Согласно разработанным соглашениям по охране труда на 2022 год проводились периодические медосмотры, контроль и поддержание санитарно-гигиенического состояния объектов, обеспечение работников СИЗ, спецобувью, их чистка и ремонт, испытание средств защиты, инструментальные измерения уровня вредных и опасных производственных факторов, обеспечение работников бутилированной водой и другие мероприятия.

Улучшение условий труда

Условия труда оказывают большое влияние на отношение работников к выполняемым обязанностям, производительность и качество выполняемой работы. В прошлом году на их улучшение было затрачено более 60 млн рублей. В том числе, выполнен ремонт: санитарно-бытовых помещений механического цеха; блока-бокса

на для переезда и размещения архива; кровли цеха по ремонту бурового оборудования; столовой УК ООО «ТМС групп»; административно-бытового корпуса на ул. Цеховая, 2; здания муфтового участка Сервисного центра № 1.

Социальные льготы

По разделу были произведены выплаты на общую сумму более 11 млн рублей. В среднем на 10% увеличены размеры материальной помощи работникам: в связи с первым бракосочетанием; каждому работнику-родителю, имеющему на иждивении детей-инвалидов до 18 лет включительно; на каждого ребенка многодетной семьи работника, имеющей трех и более детей в возрасте до 18 лет включительно; для ритуальных расходов семье или родственникам либо лицу, взявшему на себя обязанность осуществлять погребение умершего работника (неработающего пенсионера).

Оздоровление, спорт и отдых

В течение года в сфере охраны здоровья по программе ДМС было освоены средства на общую сумму 4,3 млн рублей. В том числе на санаторно-курортное лечение было выделено 34 путевки на общую сумму 1,2 млн рублей. Для работников и членов их семей было приобретено 258 путевок на двухдневные заезды на зимние базы отдыха на сумму 515 тысяч рублей. 88 детей наших работников получили путевки в оздоровительные лагеря, общая стоимость путевок составила 2,9 млн рублей.

Спортивно-оздоровительная работа в трудовых коллективах – один из важных факторов повышения производительности труда и снижения заболеваемости. В отчетном периоде

проведены массовые соревнования внутри компании по различным видам спорта, также наши работники приняли участие в соревнованиях ПАО «Татнефть».

Встречи на производстве

Неотъемлемой частью работы профсоюзного комитета является общение с членами профсоюза непосредственно на рабочих местах. В 2022 году также были организованы встречи с работниками по социально-бытовым вопросам, вопросам соблюдения условий охраны труда, предусмотренных в коллективном договоре и локальных нормативных актах. Проводилось обследование санитарно-бытовых и производственных помещений на соответствие всем необходимым требованиям.

Профсоюзные достижения

В прошлом году профсоюзный комитет «ТМС групп» был отмечен дипломом участника конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе». Наша организация стала обладательницей дипломов в номинации «Лучшая профсоюзная организация Татнефть Профсоюза» и Федерации профсоюзов РТ в номинации «Лучшая школа профсоюзного актива».

Работа с ветеранами

Ветеранская организация «ТМС групп» насчитывает 637 неработающих пенсионеров. В 2022 году она стала обладателем диплома за участие в республиканском конкурсе «Лучшая первичная



ветеранская организация. Совет ветеранов проводит плодотворную работу с представителями старшего поколения, принимает участие во всех мероприятиях, проводимых городским Советом ветеранов и ПАО «Татнефть». Ветераны «ТМС групп» с успехом участвуют в Спартакиаде ветеранов-пенсионеров Альметьевского муниципального района.

Через благотворительный фонд «Милосердие» неработающим пенсионерам была оказана материальная помощь на сумму 3,1 млн рублей, выделено 38 путевок в санатории-профилактории «Татнефть» на сумму более 1 млн рублей.



ВЫПЛАТЫ ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ В 2022 ГОДУ

Раздел: «Безопасность и охрана труда»

- Финансирование соглашений по улучшению условий и охране труда – 13 548 тыс. рублей
- Приобретение, ремонт и стирка спецодежды, спец. обуви, СИЗ – 55 343 тыс. рублей
- Проведение специальной оценки условий труда – 312 тыс. рублей
- Обязательные периодические медосмотры, ежегодные осмотры мужчин и женщин – 2 105 тыс. рублей



ВЫПЛАТЫ ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ В 2022 ГОДУ

Раздел: «Социальные льготы»

- Материальная помощь к очередному отпуску – 4 995 тыс. рублей
- Материальная помощь по уходу за детьми до 1,5 и от 1,5 до 3х лет – 3 828 тыс. рублей
- Материальная помощь многодетным семьям, детям инвалидам, неполным семьям – 2 595 тыс. рублей
- Материальная помощь при рождении ребенка – 517 тыс. рублей



Конференция трудового коллектива

Формируем будущее компании

О работе с молодежью «ТМС групп», которая составляет 40% от общей численности персонала, рассказала и.о. начальника отдела управления персоналом Ольга Эгенбердиева.

Молодежная политика

На сегодняшний день в компании трудится 436 молодых работников в возрасте до 35 лет включительно. Из них 21 сотрудник занимает руководящие должности, 57 – должности специалистов, 358 трудятся по рабочим профессиям.

Молодежная политика УК ООО «ТМС групп» – это комплекс целей, задач и идей, направленных на эффективную подготовку, развитие и вовлечение молодых работников в жизнь предприятия.

Чтобы сохранить продуктивную мотивированную команду, важно помогать молодым работникам в планировании и реализации их карьеры. Руководство компании всегда стремится создавать условия для раскрытия потенциала и последующего развития персонала. В минувшем году за достижения в работе были поощрены 15% молодых работников: 65 специалистам увеличен уровень оплаты труда, в том числе 31 специалист был назначен на вышестоящую руководящую должность.

Профессионалы

Об инициативности молодежи компании и ее желании развиваться профессионально также свидетельствуют конкурсы профессионального мастерства. В междивизиональном конкурсе среди молодых работников УК ООО «ТМС групп» и ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» нашим представителям удалось занять призовые места:

2 место – Гирфанов Флорит в номинации «Лучший электромонтер по ремонту и эксплуатации силового оборудования»;

3 место – Вафин Ильнур в номинации «Лучший электросварщик ручной сварки»;

3 место – Валиахметова Айгуль в номинации «Лучший специалист по промышленной безопасности и охране труда».



Новаторство

Молодые работники всегда вовлечены в решение проблемных вопросов компании и активно участвуют в подаче рационализаторских предложений. По итогам 2022 года ими подано более 600 рацпредложений (это 35% от общего числа), реализовано 6 проектов и дорожных карт (19%).

Также при непосредственном участии молодых специалистов получено 3 патента на изобретения, внесли они свой достойный вклад и в проект, представленный «ТМС групп» на V Московском международном Салоне изобретений и инновационных технологий «Архимед-2022» – он был удостоен серебряной медали.

Общественная жизнь

Наряду с производственной деятельностью, молодые работники «ТМС групп» – активные участники общественной жизни города и района, в том числе экологической направленности. Они приняли участие в традиционном экологическом субботнике на территории парка г. Альметьевск, поддержали Международную акцию «Сад памяти» в рамках подготовки к празднованию 77-летия Великой Победы, а также природоохранную акцию «День посадки леса».

Молодежь участвует и в благотворительной деятельности компании, при этом особое внимание уделяется детям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации. Летом этого года представители профсоюзного и молодежного комитетов вместе с коллегами из других предприятий организовали праздник для детей-сирот из булгуминского приюта «Ялкын». Волонтеры подготовили для ребят интересную развлекательную программу. Также детям вручили подарочные наборы: товары первой необходимости, настольные игры, спортивный инвентарь и сладости.

За значительный вклад в реализацию



государственной молодежной политики, активную общественную работу ведущий инженер службы трудовых и социальных отношений «ТМС групп» Мария Любимова (на фото слева) была награждена Почетной грамотой. Также ее поощрили Благодарственным письмом Совета и исполнительного комитета Альметьевского муниципального района за большой личный вклад в развитие добровольческого движения.

Интеллектуалы, наставники и спортсмены

Молодые работники «ТМС групп» – основные участники интеллектуальных игр, спортивных соревнований различного уровня.

Знатоки компании Мария Любимова и Юрий Рачковский в составе сборной команды «ТМС-БС» стали призерами Чемпионата «ПРОинтеллект» среди работников структурных подразделений ПАО «Татнефть» и сервисных предприятий.

Молодежный лидер Сервисного центра № 1 Данис Хамзин занял второе место в конкурсе на звание «Луч-

ший профсоюзный наставник», проведенном Федерацией профсоюзов республики.

В июле 2022 года наши спортсмены боролись за призы Татнефть Профсоюза в соревнованиях, посвященных Дню молодежи. В дисциплине «Воркаут» им удалось войти в десятку сильнейших: Дмитрий Гуничев занял 4 место, Айдар Вагапов – восьмое; в дисциплине «Скалолазание» Гузель Зиатдинова завоевала 4 место из 25 возможных; в дисциплине «Стритбол» команда «ТМС групп» оказалась на 3 месте в группе.

Привлечение и адаптация

Большое внимание в компании уделяется работе по привлечению будущих молодых работников. Была организована экскурсия для группы первокурсников АГНИ, представители нашей компании встречались со студентами Лениногорского нефтяного и Альметьевского политехнического техникумов.

В «ТМС групп» процесс адаптации для новичков начинается с велком-тренинга «Добро пожаловать в компанию!». Такие встречи состоялись для вновь принятых работников в подразделениях «ТМС-ТрубопроводСервис» и «ТМС-Буровой Сервис».

Одной из главных целей подобных мероприятий является получение обратной связи от работников. Это и живое общение,

и анкетирование, в ходе которого они отвечают на вопросы об удовлетворенности содержанием своих обязанностей, условиями труда, взаимоотношениями в коллективе, возможностями профессионального роста.

Среди ключевых задач молодежной организации «ТМС групп» на 2023 год Ольга Эгенбердиева отметила: привлечение в компанию перспективных молодых специалистов; активное вовлечение молодых работников в процессы совершенствования производства и общественной жизни компании; развитие системы адаптации и института наставничества.





Поздравляем с круглой датой!

19 февраля

Ахметвалиева Венера Фаттаховна, главный специалист отдела оплаты труда и социальных программ.

Сафина Эльмира Индусовна, слесарь-ремонтник Сервисного центра № 1.

21 февраля

Сахабутдинов Сергей Маликович, грузчик Сервисного центра № 1.

25 февраля

Арабаджи Юрий Дмитриевич, слесарь-ремонтник Сервисного центра № 2.

28 февраля

Кагарманов Шамил Зинурович, слесарь-ремонтник механического цеха.

2 марта

Бородин Владислав Юрьевич, слесарь механосборочных работ цеха по изоляции.

5 марта

Пушкаревская Марина Владимировна, председатель Совета ветеранов компании.

15 марта

Нянин Анатолий Иванович, оператор станков с программным управлением Сервисного центра №1.

24 марта

Гаделев Руслан Камилевич, токарь цеха по изоляции.

25 марта

Алёткина Анна Михайловна, руководитель службы отдела экономики и финансов.

60 лет

2 марта, Фролова Ирина Валентиновна.

17 марта, Валиева Гульфия Чулпановна.

70 лет

2 февраля, Гайнанова Альфия Идрисовна.

17 февраля, Курбанова Дамира Масгутовна.

24 февраля, Полюдова Клавдия Николаевна.

25 февраля, Пашкова Надежда Вениаминовна.

3 марта, Харкевич Валентина Леонидовна.

75 лет

1 февраля, Алексеев Владимир Иванович.

27 февраля, Минеев Анатолий Иванович.

8 марта, Горбунов Алексей Владимирович.

80 лет

4 февраля, Трифонова Мария Семеновна.

8 февраля, Газимзянова Галина Александровна.

90 лет

19 февраля, Парфенченко Анна Андреевна.

Информационные ресурсы

Будьте в курсе событий!

Корпоративные информационные площадки в социальных сетях, в мессенджерах стали неотъемлемой частью жизни каждого из нас.

Благодаря им мы оперативно узнаем о важных событиях, ключевых целях и задачах, успешных проектах, эффективных работниках нашей компании и Холдинга «ТАГРАС», участии коллег в корпоративных, регио-

нальных, республиканских мероприятиях, об актуальных вакансиях, других интересных и полезных вещах. Коллеги, приглашаем вас подключиться к Телеграм-каналам «ТМС групп» и Холдинга «ТАГРАС».

Сканируйте коды – и будьте в курсе событий!



К сведению

ГРАФИК
работы трудовых коллективов УК ООО "ТМС групп" на 2023 год
при односменном прерывном режиме работы

	I квартал			II квартал		
	ЯНВАРЬ	ФЕВРАЛЬ	МАРТ	АПРЕЛЬ	МАЙ	ИЮНЬ
Пн.	2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26
Вт.	3 10 17 24 31	7 14 21 28	7* 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27*
Ср.	4 11 18 25	1 8 15 22*	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
Чт.	5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23 30	6 13 20* 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
Пт.	6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
Сб.	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24
Вс.	1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25
Рабочее время в днях	17	18	22	19	20	20
в часах	136	143	175	151	160	159
	III квартал			IV квартал		
	ИЮЛЬ	АВГУСТ	СЕНТЯБРЬ	ОКТАБРЬ	НОЯБРЬ	ДЕКАБРЬ
Пн.	3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25
Вт.	4 11 18 25	1 8 15 22 29*	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26
Ср.	5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27
Чт.	6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28
Пт.	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3* 10 17 24	1 8 15 22 29
Сб.	1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30
Вс.	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31
Рабочее время в днях	21	22	21	22	21	21
в часах	168	175	168	176	167	168

Годовой фонд рабочего времени - 1946 час., количество рабочих дней при пятидневной рабочей неделе - 244, количество праздничных и выходных дней - 121.

* - предпраздничные дни, в которые при 40-часовой рабочей неделе продолжительность работы сокращается на один час. В соответствии с Трудовым Кодексом РФ и Законом Республики Татарстан "О праздничных и памятных днях Республики Татарстан" нерабочими праздничными днями в Республике Татарстан являются: Новогодние каникулы - 1,2,3,4,5,6 и 8 января; Рождество Христово - 7 января; День защитника Отечества - 23 февраля; Международный женский день - 8 марта; Ураза-байрам - 21 апреля; Праздник Весны и Труда - 1 мая; День Победы - 9 мая; День России - 12 июня; Курбан-байрам - 28 июня; День Республики Татарстан - 30 августа; День народного единства - 4 ноября; День Конституции Республики Татарстан - 6 ноября.